

Heden, achtentwintig juli tweeduizend twintig, verschenen voor mij, mr. — Roderick Groenman, kandidaat notaris, hierna te noemen: notaris, als — waarnemer van mr. Aniek Huberta Schouten, notaris in het openbaar — lichaam Bonaire: _____

1. de heer CHEREL FELIPE KWIDAMA, wonende te Kaya Platina 18, — Bonaire, houder van identiteitsbewijs nummer 1972.05.01.61, — afgegeven te Bonaire, geboren te Curaçao op één mei — negentienhonderd tweeënzeventig, volgens zijn verklaring gehuwd; —
2. mevrouw SHARELLA MELLISSA LILAIZA FRANCEES, wonende te — Kaya Pal'i Lele 9, Bonaire, houder van identiteitsbewijs nummer — 1988.10.08.62, afgegeven te Bonaire, geboren te Amsterdam op acht - oktober negentienhonderd achtentachtig, volgens haar verklaring — gehuwd; _____
3. de heer BRADLY RUDSELLO LEOCADIO WANGA, wonende te — Kaminda Lagun 67, Bonaire, houder van identiteitsbewijs nummer — 1977.07.06.61, afgegeven te Bonaire, geboren te Bonaire op zes juli — negentienhonderd zevenenzeventig, volgens zijn verklaring gehuwd, — ten deze handelende in hun hoedanigheid als respectievelijk de voorzitter, de secretaris en de penningmeester van de op Bonaire gevestigde — vereniging ALGEMENE FEDERATIE VAN BONAIRIAANSE — WERKNEMERS, kantoorhoudende te Kaya Korona 13, Bonaire, — ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel en — Nijverheid Bonaire onder nummer 11092, en als zodanig deze vereniging — rechtsgeldig vertegenwoordigd. _____

De comparanten verklaarden bij deze dat de genoemde vereniging — conform artikel 13 van de statuten, in haar congresbijeenkomst gehouden — op vijftien juli tweeduizend twintig heeft besloten de statuten van de — vereniging te wijzigen, zoals hierna vermeld. _____

Van gemeld besluit blijkt uit een aan deze akte gehechte kopie van de — congresbijeenkomst van gemelde congresbijeenkomst. _____

De comparanten, handelend ter uitvoering van het gemelde besluit, — verklaarden bij deze de statuten te wijzigen als volgt. _____

BEGRIPSBEPALINGEN. _____

In deze statuten wordt verstaan onder: _____

- a. **"Afgevaardigden"**: _____
de Afgevaardigden; _____
een lid die werkzaam is bij één van de Afdelingen, die door het — Algemeen Bestuur wordt voorgesteld aan de Afdeling groep en wordt — gekozen door de Afdeling groep met inachtneming van het bepaalde — in artikel 17 lid 10 van deze statuten. _____

- b. **het "Algemeen Bestuur"**:
het bestuur van de AFBW – vakbond, in de zin van Boek 2 van het —
Burgerlijk Wetboek BES; —
- c. **de "Kascontrole Commissie"**:
de Kascontrole Commissie als bedoeld in de artikelen 31 van deze —
statuten; —
- d. **"Afdeling"**:
Afdelingen zijn de organisaties, bedrijven en instanties, elke Afdeling —
met vijf of meer Leden van de vakbond werkzaam zijn, recht hebben —
op twee Afgevaardigden van de sector ook wel genaamd shopsteward
tot een maximum van zestien; —
- e. **"Afdelinggroep"**:
Een Afdelingsgroep is een groep Leden met vergelijkbare —
economische binding die in de regel onder de toepassing van één —
collectieve regeling of arbeidsovereenkomst valt of onder een groep —
verwante collectieve regelingen of arbeidsovereenkomsten; —
- f. **"Vakbondsraad"**:
De Vakbondsraad is een orgaan van de Federatie die is samengesteld
uit Afgevaardigden van de Afdelingen. De "Vakbondsraad" heeft tot —
taak om advies te verstrekken aan het Dagelijks Bestuur en aan het —
Ledencongres. —
- g. een **"CAO"**:
een Collectieve Arbeidsovereenkomst; —
- h. een **"Collectieve Overeenkomst"**:
een overeenkomst die opgesteld wordt tussen Sociale Partners —
(werkgevers enerzijds en werknemers anderzijds), zoals een CAO, —
een sociaal plan; —
- i. het **"Leden Congres"**:
de bijeenkomst die openstaat voor daartoe uit te nodigen Leden – —
natuurlijke personen en/ of Leden van de Leden-rechtspersonen; —
- j. het **"Dagelijks bestuur"**:
het daartoe door het Ledencongres benoemde deel van het Algemeen
Bestuur; —
- k. de **"AFBW - vakbond"**:
ALGEMENE FEDERATIE van BONAIRIAANSE —
WERKNEMERS", afgekort: AFBW een vereniging met volledige —
rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Kralendijk Bonaire C.N. en —
ingeschreven in het handelsregister onder nummer 11092; —
- l. de **"Leden"**:
De leden van de AFBW vakbond; daaronder zijn begrepen zowel —
leden – natuurlijke personen als leden – rechtspersonen; —
- m. een **"Lid-natuurlijke persoon"**:
een natuurlijke persoon die lid is van de AFBW – vakbond; —
- n. een **"Lid-rechtspersoon"**:
een rechtspersoon die lid is van AFBW – vakbond; —
- o. **"Schriftelijk"**:

bij brief, telefax, e-mail, of door een op andere wijze langs _____
elektronische weg toegezonden leesbaar en reproduceerbaar bericht, -
mits de identiteit van de verzender met afdoende zekerheid kan _____
worden vastgesteld; _____

- p. **“Werkenden”**: _____
- (i) personen die op basis van een arbeidsovereenkomst of _____
aanstelling arbeid verrichten _____
 - (ii) personen die als zelfstandige werkzaam zijn _____
 - (iii) en andere (categorieën van) natuurlijke personen die daartoe door
het Algemeen Bestuur zijn aangewezen; _____
- q. een **“Netwerk”**: _____
een organisatorisch verband met de AFBW – vakbond, niet zijnde een
Afdeling, waartoe Leden-natuurlijke personen en/of leden van de _____
Leden-rechtspersonen behoren, die over gemeenschappelijke _____
kenmerken beschikken en/of woonachtig zijn op Bonaire Caribisch _____
Nederland (lokaal Netwerk als bedoeld in artikel 4) en/of een _____
gemeenschappelijk doel nastreven. _____

STATUTEN

Naam, zetel en oorsprong

Artikel 1

1. De vereniging draagt de naam “ALGEMENE FEDERATIE VAN _____
BONAIRIAANSE WERKNEMERS” (A.F.B.W), en is gevestigd te _____
Bonaire. _____
De vereniging bezit volledige rechtsbevoegdheid. _____
De vereniging wordt verder in deze statuten en in de reglementen van
de federatie “de vakbond” genoemd. _____
2. Zij is aangegaan voor onbepaalde tijd, te rekenen van de dag der _____
oprichting, de vakbond is ontstaan door de samensmelting van de _____
Bonairiaanse werknemers, opgericht op tweeëntwintig november _____
negentienhonderd zes en zestig. _____

Grondslag

Artikel 2

De vakbond put zijn fundamentele inspiratie uit de waarden en behoeften -
van de menselijke persoon. De vakbond beschouwt de menselijke _____
persoon als een wezen met eigen verantwoordelijkheid en eigen vrijheid, -
verplicht tot solidair dienstbetoon aan anderen en aan de gemeenschap, -
zowel nationaal als internationaal, en in het bezit van een creatief _____
vermogen om gestalte te geven aan zijn eigen leven en aan de inrichting -
van de samenleving. De vakbond erkent de betekenis van _____
levensovertuiging en wereldbeschouwing als inspiratiebron voor de _____
vakbewegingsactiviteiten. _____

Doel

Artikel 3

1. De vakbond stelt zich ten doel: _____
 - a. de behartiging van de belangen van haar leden en gezinnen, in _____
het bijzonder voor zover deze belangen liggen op het terrein van _____

- de arbeid; _____
- Als algemene richtlijnen voor haar arbeid erkent de vakbond de —
normen van naasten liefde, gerechtigheid, waarheid, _____
verantwoordelijkheid en eerbiediging van de menselijke _____
persoonlijkheid; _____
- b. de belangen behartiging is niet alleen collectief doch ook zeer —
sterk individueel op de leden gericht; _____
 - c. de vakbond heeft als kerntaken het verzorgen van individuele —
dienstverlening voor haar leden, zij legt bij deze activiteiten een —
accent op het bevorderen van solidariteit, sociale rechtvaardigheid
en zelfredzaamheid; _____
 - d. zal de vakbond doelbewust een harmonisch democratisch bestel —
nastreven, waarbij zij zich zal verzetten tegen elk misbruik van —
macht; _____
 - e. uit de oogpunt van erkenning der menselijke gelijkwaardigheid zal
de verenging al het mogelijke blijven doen het democratisch bestel
in het bedrijfsleven zodanig te laten functioneren, dat alle _____
groeperingen hun stem kunnen laten horen, hun opvattingen _____
kenbaar kunnen maken en hun invloed kunnen uitoefenen. _____
2. Ter verwezenlijking van haar doelstellingen ziet de vakbond het als —
haar taak, het navolgende te bevorderen: _____
- a. democratisering van het maatschappelijk leven in al zijn _____
onderdelen en op elk niveau, zodat iedere uitoefening van macht —
is gebonden aan verantwoordingsplicht tegenover de betrokkenen;
 - b. zeggenschap van werknemers over de ondernemingen en _____
instellingen waarvan zij deel uitmaken, met inachtneming van de —
grenzen die de samenleving moet stellen aan het doen en laten —
van ondernemingen en instellingen; _____
 - c. het recht van een ieder op maatschappelijke participatie; _____
 - d. het recht van een ieder op zinvolle betaalde arbeid die zoveel _____
mogelijk aansluit op ieders persoonlijke belangstelling en _____
capaciteiten; _____
 - e. arbeidsomstandigheden die getuigen van respect voor de _____
menselijke waardigheid; _____
 - f. een rechtvaardige verdeling van inkomens en vermogens; _____
 - g. sociale zekerheid voor allen, ter waarborgen van een _____
menswaardig bestaan; _____
 - h. onderwijs, scholing en vorming voor een ieder, met het oog op een
volwaardig persoonlijk en maatschappelijk functioneren; _____
 - i. het recht van vrijheid van meningsuiting en het recht op informatie;
 - j. een maatschappelijk verantwoorde en zinvolle productie van en —
voorziening met goederen en diensten; _____
 - k. het recht van een ieder op een geestelijk en lichamelijk gezond —
woon- en leefklimaat; _____
 - l. de vakbond heeft ten doel het bevorderen van de totstandkoming —
van gepaste ontspanningsmogelijkheden voor de leden van de —

“ALGEMENE FEDERATIE van BONAIRIAANSE _____
WERKNEMERS”. _____

3. De vakbond heeft geen winstoogmerk. _____

Middelen _____

Artikel 4 _____

De vakbond tracht dit doel te bereiken langs wettige weg en wel door de —
volgende middelen: _____

- a. het houden van vergaderingen; _____
- b. het strijden voor betere arbeids- en loonverhoudingen, alsmede het —
aangaan van Collectieve Arbeidsovereenkomsten, alles in de ruimste —
zin; _____
- c. het uitgeven of doen uitgeven van een vakblad, van eigen geschriften -
en het steunen van die geschriften die geacht worden het doel van de -
bond te bevorderen; _____
- d. het plegen van overleg en het aangaan van overeenkomsten met _____
werkgevers en/of organisaties van werkgevers en/of met andere _____
publieke privaatrechtelijke instellingen; _____
- e. het vormen en beheren van fondsen; _____
- f. het verlenen en doen verlenen van rechtskundig advies aan de leden; -
- g. het bevorderen van algemene en vakbondsgerichte vorming en _____
beroepsopleiding van de werknemers, die werkzaam zijn in de _____
bedrijfstakken, waarin de bond actief is; _____
- h. het verzorgen en doen verzorgen van scholing en vorming voor de —
leden van de bond; _____
- i. het aansluiten bij en/of samenwerking met de Algemene Federatie van
Bonairiaanse Werknemers en andere organisaties van werknemers; —
- j. het bestrijden van discriminatie in welke vorm dan ook; _____
- k. het geven van steun en voorlichting aan, alsmede het coördineren van
de werkzaamheden van de leden binnen de vakbond; _____
- l. het samenwerken en/of overleg plegen met andere organisaties van —
werkende, zowel nationaal als internationaal, met organisaties van —
werkgevers, overheden en overheidsinstellingen en met andere _____
instellingen op sociaal -economisch, cultureel en vaktechnisch terrein; -
- m. zich te doen vertegenwoordigen in alle organisaties, instellingen, _____
verenigingen en dergelijke – ook internationaal – waar dit in het belang
van de leden nodig geacht wordt; _____
- n. het gebruik van collectieve actiemiddelen waaronder werkstaking; _____
- o. het doen instellen van vorderingen in rechte tot het naleven van _____
wetten, verordeningen en Cao's en dergelijke ten behoeve van de _____
leden; _____
- p. het zo nodig zelfstandig voeren van gerechtelijke procedures ter _____
bescherming van de belangen van leden of groepen daarvan, dan wel
ter bescherming van de belangen van werkenden in het algemeen, —
waaronder het voeren van een groepsactie, als bedoeld in Artikel _____
3:305a Burgerlijk Wetboek BES; _____
- q. het aangesloten zijn bij Union Sindikal Boneriano (USIBO); _____

- r. het aangaan van sociale plannen en Collectieve Arbeidsovereenkomsten (Cao) ten behoeve van haar leden die behoren tot de organisatie en/of bedrijven, waaronder expliciet begrepen CAO's;
- s. het uitbrengen van advies bij het opstellen van individuele arbeidsovereenkomsten;
- t. het tijdig bestuderen respectievelijk laten bestuderen van ontwikkelingen op sociaal maatschappelijk terrein;
- u. het verkrijgen en exploiteren van een vakbondsgebouw ten behoeve van de leden;
- v. alle andere middelen, die voor het bereiken van de doelstellingen van de vakbond bevorderlijk zijn.

Collectieve Arbeidsovereenkomsten

Artikel 5

De vakbond is bevoegd Collectieve Arbeidsovereenkomsten aan te gaan. - Het bij een Collectieve Arbeidsovereenkomst betrokken lid is door het lidmaatschap gehouden de bepalingen der Collectieve Arbeidsovereenkomsten te goeder trouw na te komen.

Leden

Artikel 6

De vakbond kent de volgende leden:

1. Gewone leden;
2. Buitengewone leden;
3. Ereleden.

Gewone en buitengewone leden

Artikel 7

1. Het lidmaatschap van de vakbond is persoonlijk en derhalve niet voor overdracht vatbaar. Overgang van het lidmaatschap krachtens erfrecht is niet mogelijk.
2. Gewone leden zijn alle mannen en vrouwen, in welke werknemers functie dan ook, die werken bij een instantie of organisatie die een Collectieve Arbeidsovereenkomst heeft.
3. Buitengewone leden zijn leden die werken bij verschillende organisatie of bedrijven en ook een eenmanszaak heeft en individueel lid willen worden van de vakbond.
4. De aanmelding tot het gewoon en buitengewoon lidmaatschap van de vakbond geschiedt schriftelijk bij het shopsteward, delegatie van een Afdeling of bij het ontbreken daarvan bij het Algemeen Bestuur. Over de toelating tot lidmaatschap beslist het Algemeen Bestuur. Toelating tot het lidmaatschap kan uitsluitend bij gemotiveerde beslissing worden geweigerd.
5. De leden zijn verplicht om:
 - a. de statuten en het Huishoudelijk Reglement van de vakbond alsook de besluiten van het bestuur en van andere lichamen van vakbond na te leven;
 - b. de doelstellingen van de vakbond zoveel mogelijk te bevorderen.

Erelidmaatschap**Artikel 8**

1. Leden, die zich op bijzondere wijze verdienstelijk hebben gemaakt voor de vereniging, ontvangen de titel "erelid".
2. Leden die hiervoor in aanmerking komen, zijn vrijwilligers en vervullen op dat moment geen functie meer binnen of namens de vereniging.
3. Het Algemeen Bestuur besluit over de benoeming van het erelidmaatschap.

Einde lidmaatschap**Artikel 9**

Het lidmaatschap eindigt door:

- schriftelijke opzegging door het lid;
- schriftelijke opzegging door de vakbond;
- ontzetting uit het lidmaatschap door de vakbond;
- overlijden.

Opzegging door de vakbond en ontzetting uit het lidmaatschap door de vakbond geschiedt door het Dagelijks Bestuur. Door het eindigen van het lidmaatschap vervallen alle aan het lidmaatschap verbonden rechten.

Opzegging**Artikel 10**

1. Het Dagelijks Bestuur kan het lidmaatschap opzeggen indien:
 - a. het lid niet meer voldoet aan de vereisten voor het lidmaatschap van de statuten;
 - b. redelijkerwijze van de vakbond niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren;
 - c. de contributieachterstand meer dan drie maanden bedraagt.
2. De beëindiging van het lidmaatschap door de schriftelijke opzegging van de vakbond gaat in aan het einde van de maand waarin de opzegging aan het lid is verzonden.
3. Opzegging door het lid vindt plaats door middel van een schriftelijke mededeling van het lid aan het Dagelijks Bestuur.
4. Een lid kan zijn lidmaatschap te allen tijde opzeggen met inachtneming van een opzeggingstermijn van tenminste twee maanden tegen het einde van de maand.

Ontzetting**Artikel 11**

1. Een lid kan met onmiddellijke ingang uit het lidmaatschap worden ontzet:
 - a. bij enig doen of nalaten van het lid waardoor de belangen van de vakbond kunnen worden geschaad;
 - b. bij het overtreden van de statuten, reglementen en besluiten van de vakbond.
2. Leden die uit hun lidmaatschap zijn ontzet kunnen tegen de ontzetting beroep instellen bij de Vakbondraad.

Toelating na ontzetting of opzegging**Artikel 12**

1. Leden die uit het lidmaatschap zijn ontzet kunnen opnieuw tot het lidmaatschap worden toegelaten na beslissing van het Dagelijks Bestuur en goedkeuring door het Algemeen Bestuur.
2. Leden waarvan het lidmaatschap is opgezegd door de vakbond kunnen opnieuw worden toegelaten tot het lidmaatschap na beslissing van het Dagelijks Bestuur. Indien het lidmaatschap is opgezegd wegens achterstallige contributie kan het lid opnieuw worden toegelaten na voldoening van de achterstallige contributie.
3. Leden die ontslagen zijn, kunnen als lid van de vakbond aanblijven, tenzij het Dagelijks Bestuur anders beslist.

Contributie

Artikel 13

1. Van de leden wordt maandelijks een contributie geheven, waarvan het bedrag door het Algemeen Bestuur wordt vastgesteld.
2. Eventueel wordt een maandelijks bijdrage voor bijzondere kassen geheven, waarvan het bedrag wordt door het Algemeen Bestuur vastgesteld.

Donateurs

Artikel 14

1. De vakbond kent donateurs.
2. Personen en organisaties die geen lid kunnen zijn van de vakbond of dit niet meer kunnen zijn, kunnen donateur van de vakbond worden. Over de toelating als donateur beslist het Algemeen Bestuur na ontvangst van een schriftelijk verzoek tot aanmelding van de betreffende persoon of organisatie.
3. Donateurs betalen een donatie waarvan de minimumhoogte wordt vastgesteld door het Algemeen Bestuur.
4. Donateurs hebben de volgende rechten:
 - a. Donateurs hebben toegang tot het Ledencongres. In dat verband ontvangen zij ook een afschrift van de uitnodiging voor het Ledencongres. Het versturen van dit afschrift is echter geen vereiste voor het op geldige wijze bijeenroepen van het Ledencongres.
 - b. Donateurs ontvangen het informatievakblad of de digitale versie daarvan via digitale systemen.
5. Donateurs kunnen zich afmelden als donateur door een schriftelijke verklaring aan het Algemeen Bestuur. De afmelding gaat in op de eerste dag van de kalendermaand die volgt op de dag waarop de afmelding aan het Algemeen Bestuur is verstuurd.
6. Het Algemeen Bestuur kan het donateurschap (band tussen vakbond en donateur) van een persoon met onmiddellijke ingang opzeggen als redelijkerwijs niet van de vakbond verwacht kan worden dat het donateurschap wordt voortgezet. Opzegging vindt plaats door middel van een schriftelijke mededeling aan de donateur.

Organen

Artikel 15

De vakbond heeft de volgende organen: _____

- a. Activiteitenteams; _____
- b. Afdelingsgroepen en Cao commissies; _____
- c. Bestuur, zijnde een Algemeen Bestuur waarvan onderdeel uitmaakt —
een Dagelijks Bestuur; _____
- d. Vakbondraad; _____
- e. Ledencongres; _____
- f. Ledenraad per Afdeling. _____

Activiteiten teams _____

Artikel 16 _____

1. De vakbond heeft Afdelingen. Het Ledencongres stelt, op voorstel van het Algemeen Bestuur, het aantal Afdelingen en het gebied van een —
Afdeling vast. _____
2. Elke Afdeling heeft een Activiteitenteam, dat in ieder geval aandacht —
besteedt aan ledenbinding. _____
3. Het Activiteitenteam benoemt uit zijn midden een coördinator. _____
4. Het Activiteitenteam organiseert ten behoeve van de leden van de —
Federatie al dan niet per Afdeling, sociale activiteiten. _____
5. De middelen waarmee het Activiteitenteam de activiteiten bekostigd —
worden ter beschikking gesteld door het Dagelijks Bestuur, al dan niet
aan de hand van een door het Ledencongres vastgestelde begroting. —

Afdelinggroepen en Cao- onderhandeling Commissies _____

Artikel 17 _____

1. De vakbond kent een indeling naar Afdelingsgroepen. _____
2. Een Afdelingsgroep is een groep leden met een vergelijkbare —
economische binding die in de regel onder de toepassing van één —
collectieve regeling of arbeidsovereenkomst valt of onder een groep —
verwante collectieve regelingen of arbeidsovereenkomsten. _____
3. Instelling en opheffing van een Afdelingsgroep vinden plaats door het —
Vakbondsraad op voorstel van het Algemeen Bestuur. _____
4. Voorafgaand aan de Cao-onderhandelingen wordt een onderzoek —
gehouden onder alle werknemers uit de Afdeling over de gewenste —
inzet bij de onderhandelingen. _____
5. Ten behoeve van de leden in een Afdelingsgroep kan een —
zogenaamde Ledenraadvergadering per Afdeling worden —
georganiseerd. De Ledenraadvergadering per Afdeling kiest uit zijn —
midden de leden van een Cao-commissie. _____
6. De Cao-commissie is samengesteld uit leden die in de betreffende —
bedrijfstak of bedrijfstakken werkzaam zijn en wordt aangevuld met de
bezoldigd bestuurder en Afgevaardigden die als onderhandelaar voor —
de betreffende bedrijfstak of bedrijfstakken is aangesteld. _____
7. Het Ledenraad per Afdeling delegeert de beslissingsbevoegdheid over
het aangaan van Collectieve Arbeidsovereenkomst of zich binden aan
of aangaan van andere arbeidsvoorwaardenregelingen aan de —
hiervoor ingestelde Cao-commissie. _____
8. De leden uit de Afdeling worden voorafgaand aan het besluit van de —

Cao-commissie geraadpleegd over het aangaan van een Collectieve –
Arbeidsovereenkomst. _____

9. De Cao-commissie regelt haar eigen werkwijze. _____

Bestuur _____

Artikel 18 _____

De Vakbond wordt bestuurd door het Algemeen Bestuur, waarvan het _____
Dagelijks Bestuur deel uitmaakt. _____

Het Algemeen Bestuur kan bij Huishoudelijk Reglement nadere regelen _____
vaststellen voor de taakverdeling tussen het Algemeen Bestuur en het _____
Dagelijks Bestuur. _____

Samenstelling van en kandidaatstelling voor het Algemeen Bestuur _____

Artikel 19 _____

1. Het Algemeen Bestuur bestaat uit drie (3) leden van het Dagelijks _____
Bestuur en vier (4) algemeen bestuurders. Bij de samenstelling van _____
het Algemeen Bestuur is het streven dat zij een afspiegeling vormt van _____
de samenstelling van de leden van de vakbond uit de verschillende _____
Afdelingen als bedoeld in artikel 22 lid 2. De leden van het Algemeen –
Bestuur worden voor een periode van drie (3) jaar gekozen door het _____
Ledencongres uit de conform dit artikel voorgedragen kandidaten. _____
2. Aftredende algemeen bestuurders zijn terstond herkiesbaar. _____
3. De voorzitter, de secretaris en de penningmeester worden in functie _____
gekozen door het Ledencongres. _____
De functies van de vice voorzitter en de vice secretaris worden door _____
het Algemeen Bestuur gekozen uit hun midden. _____
4. De kandidaten voor het Algemeen Bestuur moeten lid zijn van de _____
vakbond en meerderjarig zijn. _____
5. Kandidaatstellingen voor de positie van algemeen bestuurder kunnen –
worden gedaan door: _____
 - a. het Algemeen Bestuur (zie de eerste volzin van artikel 20 lid 7 van
de statuten); of _____
 - b. een groep van drie (3) of meer leden (niet zijnde de kandidaat _____
zelf). In dit laatste geval vindt de kandidaatstelling plaats door een
schriftelijke verklaring aan het Algemeen Bestuur en kan het _____
Algemeen Bestuur faciliteren bij de kandidaatstelling. _____
6. Indien in het Algemeen Bestuur tussentijds vacatures ontstaan, wordt –
hierin voor de resterende duur van de zittingsperiode voorzien door _____
het Ledencongres. _____
7. De leden van het Algemeen Bestuur worden geschorst en ontslagen –
door het Ledencongres. _____

Taken en bevoegdheden van het Algemeen Bestuur _____

Artikel 20 _____

1. Het Algemeen Bestuur stelt het algemene beleid van de vakbond op –
hoofddlijnen vast. _____
2. Het Algemeen Bestuur ontwikkelt een toekomstvisie voor de vakbond.
3. Het Algemeen Bestuur houdt toezicht op de uitvoering van het beleid –
door het Dagelijks Bestuur. _____

4. Het Algemeen Bestuur stelt de begroting van de vakbond vast. Ook — stelt zij de contributieheffing, pakkettarieven en eventuele bijdragen — voor bijzondere kassen vast. _____
5. Het Algemeen Bestuur stelt voorstellen vast op het terrein van het — algemeen arbeidsvoorwaardenbeleid ten behoeve van de — besluitvorming door het Ledencongres. _____
6. Het Algemeen Bestuur stelt het financieel jaarverslag van de vakbond — vast, waarna dit als verantwoording wordt voor gelegd aan het — Ledencongres. _____
7. Het Algemeen Bestuur doet voorstellen en kandidaatstellingen ter — behandeling op het Ledencongres. Voor het stellen van kandidaten — voor het Dagelijks Bestuur geldt in dat verband de bijzondere — procedure uit artikel 19 lid 5 sub b van de statuten. _____
8. Het adviseren ten aanzien van meerjarenplan en veranderingen voor — een gezonde toekomst voor de vakbond. _____
9. Het Algemeen Bestuur vergadert ten minste (12) twaalfmaal per — kalenderjaar en voorts op schriftelijk verzoek van een algemeen — bestuurder. _____
10. Het Huishoudelijk Reglement regelt de huishoudelijke — aangelegenheden van de vakbond en wordt vastgesteld en gewijzigd — door het Algemeen Bestuur. _____

Samenstelling van en kandidaatstelling voor het Dagelijks Bestuur —

Artikel 21 _____

1. Het Dagelijks Bestuur bestaat uit drie (3) leden van het Algemeen — Bestuur, zijnde de voorzitter, de secretaris en de penningmeester. Bij — ontstentenis van een van hun, hun door het Algemeen Bestuur aan te — wijzen plaatsvervangers. De leden van het Dagelijkse Bestuur worden voor een periode van drie (3) jaar in functie gekozen door het — ledencongres uit de conform dit artikel voorgedragen kandidaten. _____
2. De procedure voor het stellen van kandidaten voor het Dagelijks — Bestuur gaat als volgt: _____
 - a. het Algemeen Bestuur benoemt de selectiecommissie. Deze — bestaat uit één lid van het Algemeen Bestuur, één "erelid" en ten — minste één lid van het Dagelijks Bestuur; _____
 - b. de selectiecommissie zet de vacature uit en voert de — sollicitatieprocedure uit; _____
 - c. de sollicitatieprocedure bestaat in ieder geval uit een — gespreksronde en een assessment; _____
 - d. het Algemeen Bestuur kan de sollicitatieprocedure per keer verder invullen. Doet het Algemeen Bestuur dat niet, dan bepaalt de — selectie commissie zelf voor die keer de verdere invulling van de — sollicitatieprocedure; _____
 - e. het Algemeen Bestuur en de leden van de vakbond kunnen — kandidaten aandragen voor de vacature, met inachtneming van — het bedoeld in artikel 19 lid 5b. Alle kandidaten moeten de — sollicitatieprocedure doorlopen; _____

- f. de selectiecommissie adviseert het Algemeen Bestuur over de —
geschiktheid van de kandidaten; _____
- g. het Algemeen Bestuur maakt naar aanleiding van het advies van —
de selectiecommissie een keuze: het draagt de kandidaat en/of —
kandidaten voor aan het Ledencongres of het houdt een nieuwe —
sollicitatieprocedure; _____
- h. het Ledencongres kiest de nieuwe dagelijks bestuurder uit de —
kandidaat/kandidaten die het Algemeen Bestuur conform sub g —
van dit artikel heeft voorgedragen. Daarbij geldt dat de voorzitter, —
de secretaris en de penningmeester door het Ledencongres —
worden gekozen. _____

Taken en bevoegdheden van het Dagelijks Bestuur _____

Artikel 22 _____

1. Het Dagelijks Bestuur is belast met de voorbereiding en uitvoering van
het vakbondsbeleid. _____
2. De leden van het Dagelijks Bestuur vertegenwoordigen gezamenlijk —
de vakbond in en buiten rechte en zijn bevoegd tot alle daden van —
beschikking en van beheer, met dien verstande dat voor het aangaan —
van Collectieve Arbeidsovereenkomsten de vakbond in rechte wordt —
gebonden door de handtekeningen van de voorzitter, de secretaris en —
de Afgevaardigden van de betreffende Afdelingen. _____
3. Het Dagelijks Bestuur is bevoegd, binnen de kaders van het —
vastgestelde beleid, tot het sluiten van overeenkomsten tot het kopen,
vervreemden of bezwaren van registergoederen, het sluiten van —
overeenkomsten waarbij de vakbond zich als borg of hoofdelijk —
medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot
zekerheidsstelling voor een schuld van een derde verbindt. _____
4. Het Dagelijks Bestuur is bevoegd zich in de uitoefening van haar taak —
voor rekening van de vakbond door deskundigen te doen bijstaan of —
voorlichten. _____
5. Het Dagelijks Bestuur is belast met het dagelijks beheer en met de —
dagelijkse leiding, onverminderd het bepaalde in lid 3 van artikel 20. —
6. In dringende gevallen kan het Dagelijks Bestuur besluiten nemen —
welke in normale omstandigheden door het Algemeen Bestuur worden
genomen, mits hij als dan van zodanige besluiten mededeling doet op
de eerstvolgende bestuursvergadering. _____
7. Aan dit artikel bedoelde personen kan, indien de aard van de functie —
en de uitvoering daarvan dit rechtvaardigen, een financiële vergoeding
worden gegeven. Aan anderen die ten behoeve van de vakbond —
werkzaamheden verrichten kan door het bestuur eveneens een —
onkosten- of andere vergoeding worden toegekend. _____

Vakbondsraad _____

Artikel 23 _____

1. De Vakbondsraad is samengesteld uit Afgevaardigden van de —
Afdelingen, zoals omschreven in artikel 17 lid 10. _____
2. De leden van de Afdelingen benoemen Afgevaardigden _____

- overeenkomstig een door het Huishoudelijk Reglement vast te stellen -
procedure.
3. De Vakbondsraad is het contact orgaan tussen de Afdelingen en het -
Algemeen Bestuur alsmede een controle- en adviesorgaan van het -
Algemeen Bestuur.
 4. De werkwijze van de Vakbondsraad, wordt nader in het Huishoudelijk -
Reglement geregeld.

Taken en bevoegdheden van het Ledencongres

Artikel 24

1. Het Ledencongres is het hoogste orgaan in de vakbond en is de -
algemene vergadering in de zin van de wet.
2. Het Ledencongres beoordeelt het door het Algemeen Bestuur -
gevoerde beleid aan de hand van het jaarverslag.
3. Het Ledencongres stelt het algemene arbeidsvoorwaardenbeleid vast.
4. Het Ledencongres zorgt voor de verkiezing, schorsing en ontslag van -
de leden van het Algemeen Bestuur waaronder de leden van het -
Dagelijks Bestuur.
5. Het Ledencongres is bevoegd tot ontbinding en liquidatie van de -
vakbond.
6. Het Ledencongres kan vaste commissies instellen.

Toegang tot en spreek- en stemrecht op het Ledencongres

Artikel 25

1. Alle leden hebben toegang tot en spreekrecht op de vergadering van -
het Ledencongres.
2. Donateurs hebben toegang tot de vergadering van het Ledencongres.
3. Het Ledencongres kan besluiten toegang tot of spreekrecht op de -
vergadering te verlenen aan personen die dat op basis van de vorige -
twee leden van dit artikel niet hebben.
4. Alleen leden hebben tijdens het Ledencongres stemrecht. Niet leden -
en donateurs hebben nadrukkelijk geen stemrecht.
5. De leden van het Algemeen Bestuur zijn lid van het Ledencongres.

Bijeenkomsten van het Ledencongres

Artikel 26

1. Het Ledencongres vergadert onder leiding van het Algemeen Bestuur -
en komt tweemaal per jaar bijeen. Verder kan een extra Ledencongres
gehouden worden na een verzoek van minimaal tien procent (10%) -
van de leden, met redenen omkleed, ingediend bij het Dagelijks -
Bestuur.
2. Een lid kan bij het Algemeen Bestuur voorstellen doen en -
kandidaatstellingen indienen ter behandeling in het Ledencongres. -
Echter, kandidaatstelling voor posities in het Algemeen Bestuur kan -
alleen op de wijze omschreven in artikel 19 lid 6 van de statuten; -
kandidaatstelling voor posities in het Dagelijks Bestuur kan alleen op -
de wijze omschreven in 21 lid 2 van de statuten.
3. Het Ledencongres wordt bij de leden aangekondigd door middel van -
een schriftelijke vooraankondiging. De aankondiging vermeldt de -

- plaats, en het tijdstip van de vergadering en de datum waarop eventuele voorstellen uiterlijk moeten zijn ingediend.
4. Uiterlijk twee weken voor het Ledencongres worden de leden uitgenodigd. De uitnodiging vermeldt de plaats en het tijdstip van de bijeenkomst en de te behandelen punten, voorzien van de benodigde gegevens en toelichtingen. De volgorde van deze punten wordt door het Algemeen Bestuur vastgesteld. Het Leden Congres kan met meerderheid van het aantal geldige stemmen besluiten van deze volgorde af te wijken.
 5. In afwijking van de eerste en tweede volzin van lid 4 van dit artikel, geldt het volgende. Als het redelijkerwijs niet mogelijk is om de op het Ledencongres te behandelen punten, gegevens en toelichtingen bij de uitnodiging te voegen, kan deze informatie ook op een later moment aan de leden worden toegezonden of bekendgemaakt. In dat geval wordt de betreffende informatie zo snel als redelijkerwijs mogelijk toegezonden of bekendgemaakt aan de leden, maar uiterlijk op het moment dat daarvoor in de wet is bepaald of, bij gebreke daarvan, uiterlijk drie (3) werkdagen voor aanvang van het Ledencongres. In dit geval zal bij de eerste zending vermeld worden de reden waarom een stuk later verstuurd wordt.

Ledenraad per Afdeling

Artikel 27

1. Er kan een Ledenraad per Afdeling vergadering georganiseerd voor leden die werkzaam zijn of zijn geweest in de zorginstelling of bedrijven die 24 uur dienst draaien.
2. Bijeenkomsten zijn niet besluitvormend.

Stemmingen in vakbondsvergaderingen

Artikel 28

1. Op de vergaderingen van de bondsorganen en op overige bondsvergaderingen gelden de volgende stembepalingen:
 - a. Behoudens in die gevallen waarvoor statuten en reglementen anders voorschrijven, worden besluiten bij volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen genomen (= met meer dan de helft van de geldig uitgebrachte stemmen). Blanco stemmen zijn ongeldig.
 - b. Iedere stemgerechtigde aanwezige ter vergadering brengt één stem uit.
 - c. Stemmen worden uitsluitend uitgebracht door leden die op de plaats van de vergadering aanwezig zijn. Deze stemmen worden elektronisch, mondeling of schriftelijk uitgebracht. Tenzij elektronisch wordt gestemd, wordt over personen schriftelijk gestemd en over zaken mondeling, behoudens afwijkende beslissing van de vergadering en behoudens afwijkende bepalingen in statuten of reglement;
 - d. Bij stemming over zaken wordt een voorstel geacht verworpen te zijn bij staking van stemmen.

- e. Als de stemming personen geldt, is diegene gekozen op wie de — volstreckte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen is — uitgebracht. In die gevallen, dat er bij één stemming voor één of — meer te vervullen plaatsen wordt gekozen uit meerdere — kandidaten, valt de kandidaat met het minste aantal bedoelde — stemmen af en wordt opnieuw een stemming gehouden. Bij een — gelijk aantal stemmen wordt opnieuw een stemming gehouden. — Als de stemmen wederom gelijk zijn beslist het lot. —
2. In afwijking van artikel 28 lid 1 sub e, geldt bij stemming over besluiten tot benoeming van de leden van het Algemeen Bestuur door het — Ledencongres de volgende stemprocedure: —
- a. Elk stemgerechtigd lid krijgt een stembriefje. Daarop schrijft het lid op welke kandidaten hij stemt. —
- b. Per stembriefje mag een lid maximaal zoveel kandidaten — opschrijven als er openstaande vacatures zijn. Minder kandidaten - opschrijven mag ook, in afwijking van de laatste zin van artikel 28 - lid 1 sub a van de statuten. Voorbeeld: Stel dat er vijf kandidaten — zijn voor drie openstaande vacatures. Elk lid mag dan maximaal — drie van de vijf kandidaten opschrijven op zijn stembriefje. Maar — als een lid minder kandidaten wil opschrijven, mag dat ook. — Bijvoorbeeld als hij vindt dat er maar twee geschikte kandidaten — zijn. —
- c. Nadat de leden hebben opgeschreven op welke kandidaten ze — stemmen, leveren ze hun stembriefjes in bij de voorzitter. —
- d. De voorzitter is verantwoordelijk voor het (laten) tellen van het — aantal stemmen dat elke kandidaat heeft gekregen. Elke keer dat - een lid een kandidaat op zijn stembriefje heeft opgeschreven, — krijgt die kandidaat één stem. —
- e. De kandidaten die de volstreckte meerderheid van de geldig — uitgebrachte stemmen krijgen, worden benoemd. Onder volstreckte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen wordt in dit — geval verstaan: meer stemmen dan de helft van het aantal geldig - uitgebrachte stembriefjes. —
- f. Echter, als het aantal kandidaten dat de volstreckte meerderheid — van de geldig uitgebrachte stemmen krijgt groter is dan het aantal - openstaande vacatures, geldt het volgende. De kandidaat met de - meeste stemmen wordt als eerste benoemd, gevolgd door de — kandidaat die daarna de meeste stemmen heeft (bij een gelijk — aantal stemmen beslist het lot). Dit gaat zo door tot alle — openstaande vacatures zijn vervuld. De overgebleven kandidaten - worden niet benoemd. —
- g. Als het aantal kandidaten dat de volstreckte meerderheid van de — geldig uitgebrachte stemmen krijgt kleiner is dan het aantal — openstaande vacatures, geldt het volgende. — De kandidaten die de volstreckte meerderheid van de geldig — uitgebrachte stemmen krijgen, worden benoemd conform artikel —

- 28 lid 2 sub e. De kandidaat die het minste aantal stemmen heeft – gekregen, valt af (bij een gelijk aantal stemmen beslist het lot). — Tussen de overige kandidaten die niet zijn verkozen, vindt een — nieuwe stemronde plaats. Daarbij gelden opnieuw de regels in — artikel 28 lid 1 sub e. Het Ledencongres kan echter ook besluiten – om af te zien van een nieuwe stemronde. In dat geval blijven de — nog niet vervulde vacatures openstaan en staat de benoeming in – het eerstvolgende Ledencongres opnieuw op de agenda. —
3. Zijn er omtrent een bepaald onderwerp meerdere voorstellen gedaan, - dan wordt eerst over het meest verstrekkende voorstel gestemd. De — voorzitter bepaalt welk voorstel het meest verstrekkend is. —
 4. Amendementen op voorstellen worden voorafgaand in stemming — gebracht. —
 5. De leden van een vergadering brengen per lid één stem uit. De — stemmen worden persoonlijk en zonder mandaat uitgebracht. De — leden kunnen zich bij het uitbrengen van hun stem niet laten — vertegenwoordigen. —
 6. Het Dagelijks Bestuur kan ook buiten vergadering besluiten nemen, — mits dit schriftelijk digital geschiedt, alle bestuurders in het voorstel zijn gekend en geen hunner zich tegen deze wijze van besluiten verzet. —

Referenda en andere vormen van inspraak

Artikel 29

1. Het Algemeen Bestuur kan besluiten om een voorstel via een — referendum aan de leden voor te leggen. Het Algemeen Bestuur geeft vooraf aan of het referendum besluitvormend of richtinggevend is. —
2. Een referendum kan ook plaatsvinden op verzoek van ten minste — honderd leden. —
3. Het Algemeen Bestuur kan gebruik maken van alle vormen van directe inspraak. De resultaten van deze inspraak hebben de status — suggesties en adviezen. —

Geldmiddelen

Artikel 30

1. De geldmiddelen van de vakbond bestaan uit: —
 - a. contributies; —
 - b. bijdragen voor bijzondere kassen; —
 - c. andere wettelijk verkregen inkomsten; —
 - d. schenkingen, legaten en erfstellingen; —
 - e. andere baten. —
2. Het Dagelijks Bestuur is verantwoordelijk voor het beheer der — geldmiddelen, fondsen en andere eigendommen van de vereniging. —
3. Het beheer over de geldmiddelen wordt gevoerd door de — penningmeester. —
4. De penningmeester verschaft de accountant alle inlichtingen die door — deze worden verlangd en die bij de uitoefening van de controle van — nut kunnen zijn. —

5. De gelden van de vakbond, voor zover deze niet voor onmiddellijk — gebruik nodig zijn, zullen door het Algemeen Bestuur ten naam van de vakbond worden belegd in beleggingen welke geacht kunnen worden — te voldoen aan de daaraan uit een oogpunt van goed beleid te stellen — eisen. _____
6. De vakbond kan aan de leden van het Algemeen Bestuur en de — Afgevaardigden, reis- en verblijfkosten en andere kosten, welke zij in — de uitoefening van hun taak maken, vergoeden, een en ander ————— overeenkomstig door het Algemeen Bestuur vast te stellen regelen. —

Financiële controle _____

Artikel 31 _____

1. Het Algemeen Bestuur stelt ten behoeve van deze besluitvorming de — begroting vast. De conceptbegroting wordt opgesteld door het ————— Dagelijks Bestuur. _____
2. Het Algemeen Bestuur stelt het financieel jaarverslag vast. Zij legt dit — verslag als verantwoording voor aan het Ledencongres. Het concept - - financieel jaarverslag wordt opgesteld door het Dagelijks Bestuur. ———
3. Het Algemeen Bestuur stelt de contributieheffing en de pakkettarieven vast en de eventuele bijdragen voor bijzondere kassen. _____
4. Het Algemeen Bestuur benoemt en ontslaat de externe accountant en formuleert diens opdracht. _____
5. De controle op de boeken, bescheiden en kasmiddelen geschiedt door een door het Algemeen Bestuur op advies van het Dagelijks Bestuur — aan te wijzen registeraccountant. Deze overlegt aan de Kas ————— Commissie een verklaring omtrent de getrouwheid van de stukken, — tegelijk met het aanbieden der stukken ter goedkeuring. _____
6. Goedkeuring van de financiële nota's en verantwoording door de ————— benoemde commissie sterkt het Dagelijks Bestuur tot decharge. _____

Verenigingsjaar _____

Artikel 32 _____

Het verenigingsjaar loopt van een januari tot en met eenendertig ————— december. _____

Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar. _____

Huishoudelijk reglement _____

Artikel 33 _____

1. Door het Algemeen Bestuur wordt een Huishoudelijk Reglement ————— vastgesteld. Het Huishoudelijk Reglement regelt de ten uitvoerlegging - van de statuten en zo nodig andere aangelegenheden van de ————— vakbond. _____
2. Het Huishoudelijk Reglement mag geen bepalingen bevatten in strijd — met deze statuten of de wet. _____

Geschillenregeling _____

Artikel 34 _____

1. Geschillen tussen de vakbondsorganen, waaronder geschillen over de uitleg van de statuten en reglementen, worden aanhangig gemaakt bij het Ledencongres. Het Ledencongres beslist in hoogste instantie. ———

2. De vakbond kent een geschillencommissie. Deze commissie beslist — over geschillen tussen een lid enerzijds en de vakbond of — vakbondsorganen anderzijds, met uitzondering van de klachten over — de dienstverlening. Deze commissie beslist ook over geschillen met — betrekking tot het redactionele gedeelte van het informatievakblad of — informatie- en communicatieblad op digitale media of sociale media. — De geschillencommissie krijgt secretariële ondersteuning van het — Dagelijks Bestuur van de vakbond. De commissie bestaat uit drie — leden en wordt gekozen door het Ledencongres. De commissie regelt — haar eigen werkwijze (met dien verstande dat alle drie de leden bij — iedere beslissing betrokken moeten zijn), beslist in hoogste instantie — en deelt haar beslissing schriftelijk en voorzien van een goede — onderbouwing mee aan het lid en aan het vakbondsorgaan. —
3. Klachten van een lid over de dienstverlening aan het lid door de — vakbond worden ingediend bij het Algemeen Bestuur. Het Algemeen — Bestuur beslist in hoogste instantie. De werkwijze van het Algemeen — Bestuur wordt vastgelegd in een klachtenregeling. —
4. De leden van het Algemeen Bestuur en het Dagelijks Bestuur zijn lid — van de bond. Het lidmaatschap geeft de leden van het Dagelijks — Bestuur geen recht op rechtskundige bijstand of vergoeding van de — kosten daarvan door de bond, indien sprake is van een conflict tussen de bond in haar rol als werkgever en het lid van het Dagelijks Bestuur — in zijn rol als werknemer. —

Ontbinding, Liquidatie en statutenwijziging

Artikel 35

1. Aangaan van een fusie van de vakbond, is niet mogelijk. —
2. Tot het wijziging van de statuten en het ontbinden van de vakbond kan slechts worden besloten door een uitdrukkelijk daartoe bijeengeroepen Ledencongres. Het besluit tot statutenwijziging of tot ontbinding kan — slechts worden genomen met een meerderheid van drie/vierde van de — geldig uitgebrachte stemmen. —
3. Het Ledencongres dat tot ontbinding besluit, beslist tevens over de — bestemming van het batig saldo liquidatie met inachtneming van de — wettelijke bepalingen. Dit besluit dient genomen te worden met — dezelfde meerderheid als bepaald in het vorige lid. —
4. Nadat het besluit tot ontbinding genomen is, zal het Dagelijks Bestuur — optreden als vereffenaar. —
5. Tijdens de liquidatie blijven de statuten en reglementen van de bond, — voor zover mogelijk, van kracht. —

Slotbepalingen

Artikel 36

In alle gevallen waarin deze statuten, het Huishoudelijk Reglement van de vakbond en de overige reglementen niet voorzien, beslist het algemeen — bestuur. Gebleken leemten brengt het Algemeen Bestuur ter kennis van — het Ledencongres. Het doet tegelijk voorstellen aan het Leden Congres — om in die leemten te voorzien. —

De comparanten zijn mij, notaris bekend en de identiteit van de bij deze —
akte betrokken comparanten is door mij aan de hand van voormelde en —
daartoe bestemde documenten, vastgesteld. _____

WAARVAN AKTE _____

In MINUUT verleden is te Bonaire op de datum in het hoofd dezer akte —
vermeld. _____

Na zakelijke opgave van de inhoud van deze akte aan de comparanten —
hebben deze verklaard van de inhoud te hebben kennisgenomen en op —
volledige voorlezing daarvan geen prijs te stellen. _____

Onmiddellijk na beperkte voorlezing aan de comparanten, is deze akte —
door de comparanten en mij, notaris ondertekend. _____

(Volgt ondertekening)

UITGEGEVEN VOOR AFSCHRIFT, door mij,
mr. Roderick Groenman, kandidaat-notaris, als
aangewezen om het ambt uit te oefenen van
mr. Aniek Huberta Schouten, notaris in het
openbaar lichaam Bonaire, op heden,
achtentwintig juli tweeduizend twintig.

