



PERSBERICHT

Eerste concrete stap gezet naar gezamenlijke zorg-cao BES-eilanden

ST. MAARTEN – De vijf zorgwerkgevers en drie betrokken vakbonden op de BES-eilanden (Bonaire, Sint Eustatius en Saba) willen komen tot één gezamenlijke cao voor de zorg op de BES. Tijdens het driedaagse overleg dat medio mei plaatsvond hebben Fundashon Mariadal, Sint Eustatius Health Care Foundation, Sint Eustatius Auxiliary Home, Mental Health Caribbean en Saba Cares, met de vakbonden AFBW, All for 1 en SUPLUA een harmonisatieslag gemaakt, waardoor vanaf nu *gelijk werk, gelijk beloond* wordt.

Het overleg vond plaats op St. Maarten en zal in september dit jaar vervolgd worden. Partijen willen dan concrete afspraken maken over de nieuwe cao: de CAO ZORG BES, die voor (in eerste instantie) de vijf werkgevers en diens medewerkers gaat gelden.

Met de harmonisatieslag zijn de belangrijkste primaire arbeidsvoorwaarden gelijkgetrokken die de twee bestaande, nu nog afzonderlijke, cao's van Fundashon Mariadal en de zorgorganisaties op Saba en Sint Eustatius, kennen. De cao-partijen hebben de ambitie met de nieuwe CAO ZORG BES vastgesteld. Daarnaast is de structuur van de nieuwe cao geformaliseerd. Naast gelijke -primaire- arbeidsvoorwaarden ongeacht waar er gewerkt wordt op de BES, biedt de structuur ook ruimte voor het vastleggen van eiland-specifieke aspecten. Cao-partijen hebben voorts afgesproken een technische commissie op te stellen. De technische commissie zal de komende maanden nauw samenwerken aan de inhoudelijke voorbereiding van de CAO ZORG BES zodat onderhandeling in september kan plaatsvinden.

Together we are stronger

Het overleg van de cao-partijen was een vervolg op de conferentie “*Together we are stronger*”, die zij in juli 2022 op St. Maarten hebben gehouden. In die conferentie hebben partijen vastgesteld dat de personeels- en arbeidsmarktvraagstukken waarmee ieder eiland te maken heeft alleen gezamenlijk effectief kunnen worden opgepakt.

De zorgorganisaties ondervinden een toenemende druk van een tekort aan personeel. Dit vindt zijn weerslag op de kwaliteit en continuïteit van zorg en onderstreept de urgentie om gezamenlijke stappen te nemen. De harmonisatie van de (primaire) arbeidsvoorwaarden bij de vijf zorgorganisaties is een belangrijke stap voortwaarts. Het geeft mobiliteit een impuls waardoor werken op Saba en Sint Eustatius aantrekkelijker wordt en onderlinge concurrentie tegengegaan.

Ambitie

In september willen partijen de volgende stap zetten; één gezamenlijke cao voor alle vijf de zorgorganisaties en diens medewerkers. Dat doen partijen op basis van een gezamenlijke ambitie die zij met de CAO ZORG BES hebben. Het Coalitieakkoord 2021 – 2025 (*Een betere toekomst voor het hele Koninkrijk*) geeft partijen een belangrijk uitgangspunt. Gelijkwaardigheid en wederkerigheid vormen hierbij de spil, inclusief het streven om Bonaire, Saba en Sint Eustatius een gelijkwaardig deel van Nederland te laten zijn.

De CAO ZORG BES moet nadrukkelijk bijdragen aan kwalitatieve goede zorg aan de bewoners van de BES. Nu en in de komende jaren. Dit door personeel dat goed opgeleid is (en blijft), met een cao die goede, concurrerende, arbeidsvoorwaarden kent en een bijdrage levert aan de duurzame inzetbaarheid van de medewerkers. Voor wat



betreft het niveau van de arbeidsvoorwaarden streven partijen naar het niveau van de zorg-cao's in Europees Nederland en in het bijzonder de Cao Ziekenhuizen, GGZ en VVT.

Voor nadere informatie:

Namens de werkgevers:

Saba Cares, Mw. Judith Meijer – directeur bestuurder judith.meijer@sabacares.org of via jhassell@ppc-hr.com

Namens de vakbonden:

AFBW, Dhr. Cherel Kwidama – voorzitter AFBW vakbondafbw@gmail.com

All for 1, Dhr. Charles Woodley – President allfor1.statia@gmail.com

SUPLUA, Mw. Ludwina Charles – President ludwinacharles@gmail.com



PRESS RELEASE

Concrete step made towards a joint CLA Health Care for the BES islands

ST. MAARTEN - The five healthcare organizations and the 3 unions on the BES islands want to establish one joint CLA for the health Care organization within the BES. During the three-day meeting that took place in mid-May, Fundashon Mariadal, Sint Eustatius Health Care Foundation, Sint Eustatius Auxiliary Home, Mental Health Caribbean and Saba Cares, with the unions AFBW, All for 1 and SUPLUA, agreed to harmonize (primary) labor conditions, so that from now on *equal work, is rewarded equally*.

The meeting took place on Sint Maarten and will be continued in September this year. Parties will then make concrete agreements regarding the new CLA: the CLA Health Care BES, that will be applicable (initially) for the five health Care organizations and their respective employees.

With the harmonization, the most important primary employment conditions have been brought into line with the two existing, however still separate, CLA's of Fundashon Mariadal and the healthcare organizations on Saba and St. Eustatius. Parties have established the ambition with the new CLA Health Care BES. In addition, the structure of the new joint CLA has been formalized. Next to equal primary employment conditions regardless of where work is done on the BES, the structure also offers space for arranging island-specific aspects. The CLA- parties have also agreed to set up a technical committee. The members of the technical committee will work closely together in the coming months on the content of the CLA Health Care BES so that negotiations can take place in September.

Together we are stronger

The meetings, where a direct follow-up of the conference "*Together we are stronger*" held on St. Maarten in July 2022. In that conference, the parties established that the personnel and labor market issues facing each island can only be addressed effectively together.

Healthcare organizations are experiencing increasing pressure from personnel shortage. This affects the quality and continuity of care and underlines the urgency to take joint steps. The harmonization of the (primary) employment conditions at the five healthcare organizations is an important step forward. It gives a boost to mobility, making working on Saba and Sint Eustatius more attractive and counteracts competition among parties.

Ambition

The CLA parties want to take the next step in September; one joint CLA for all five healthcare organizations and their employees. Parties do this on the basis of a joint ambition they have with the joint CLA Health CARE BES. The Government Coalition Agreement 2021 – 2025 (*A better future for the entire Kingdom*) provides parties with an important starting point. Equality and mutuality are key points, including the aim to make Bonaire, Saba and Sint Eustatius an equal part of the Netherlands.

In this context, the joint CLA Health Care BES must specifically contribute to the ability to continue to provide high-quality care to residents of the BES. Now and in the coming years. This is done by personnel who are (and remain) well-trained, with a CLA that has good, competitive employment conditions and contributes to the sustainable employability of the employees. Regarding the level of employment conditions, parties focus on the CLA's in European Netherlands and in particular the CLA for Hospitals, Mental Health and home care.



For further information:

On behalf of the employers:

Saba Cares, Mw. Judith Meijer – Board of director via judith.meijer@sabacares.org or via jhassell@ppc-hr.com

On behalf of the unions:

AFBW, Mr. Chere! Kwidama – chairman AFBW vakbondafbw@gmail.com

All for 1, Mr. Charles Woodley-President allfor1.statia@gmail.com

SUPLUA, Mrs. Ludwina Charles- President ludwinacharles@gmail.com